

Принято
на педагогическом совете
№5 от 31.05.2022г.

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующим МАДОУ
_____ Скрипаль А.В.
Приказ № 23/2 от 31.05.2022

ПОЛОЖЕНИЕ
об экспертном совете по оценке результативности
профессиональной деятельности работников
муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Гнездышко» р.п. Красный Октябрь
муниципального образования «Город Саратов»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет статус, функции, а также порядок формирования и регламент работы экспертного совета по оценке результативности профессиональной деятельности работников МАДОУ «Детский сад «Гнездышко» р.п. Красный Октябрь» Гагаринского административного района МО «Город Саратов».

1.2. Экспертный совет создается в целях осуществления процедуры объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников МАДОУ «Детский сад «Гнездышко» р.п. Красный Октябрь» на основе его портфолио.

1.3. Экспертный совет в своей деятельности руководствуется нормативными актами, действующими в сфере образования, Уставом МАДОУ, Положением о Педагогическом совете МАДОУ, Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад «Гнездышко» р.п. Красный Октябрь».

2. Состав экспертного совета

2.1. Экспертный совет в своем составе включает представителя администрации ДОУ (старший воспитатель), творческих групп и методических объединений, профсоюзного комитета. Численный состав экспертного совета 3-5 человек.

2.2. Члены экспертного совета выбираются Педагогическим советом МАДОУ, персональный состав утверждается приказом заведующего МАДОУ.

2.3. Председателем экспертного совета назначается заведующий МАДОУ. Председатель экспертного совета несёт персональную ответственность за её работу, грамотное и своевременное оформление документации. Секретарь совета избирается из числа членов на первом заседании экспертного совета большинством голосов.

3. Полномочия экспертного совета

3.1. Проведение организационных заседаний экспертного совета, определение основных направлений деятельности экспертов.

3.2. Установление сроков проведения экспертной оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников за отчетный период.

3.3. Свободный доступ к портфолио педагогических работников и другим необходимым материалам для осуществления качественной экспертной оценки.

3.4. В случае невозможности подтверждения оценочных баллов данными портфолио, экспертный совет вправе потребовать от педагогического работника дополнительные материалы, подтверждающие результативность его профессиональной деятельности по тому или иному критерию.

3.5. Формирование индивидуальных экспертных заключений, составление проекта основного заключения экспертного совета в соответствии с критериями оценки результативности профессиональной деятельности педагогов, установленными в нормативно-правовых документах МАДОУ «Детский сад «Гнездышко» р.п. Красный Октябрь».

3.6. Решения экспертного совета принимаются на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов.

3.7. Обсуждение и утверждение проекта заключения на заседании экспертного совета с обоснованием решения об экспертной оценке.

3.8. Согласование заключения экспертного совета с председателем профсоюзного комитета МАДОУ «Детский сад «Гнездышко» р.п. Красный Октябрь».

3.9. Представление на согласование Педагогическому совету МАДОУ заключения о результативности профессиональной деятельности педагогов с последующим утверждением заведующим МАДОУ.

4. Регламент деятельности экспертного совета

4.1. Результаты работы экспертного совета оформляются протоколами, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся администрацией МАДОУ.

4.2. В установленные приказом заведующего МАДОУ сроки (не менее чем за неделю до заседания Педагогического совета МАДОУ, на котором планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда), педагогические работники передают в экспертный совет портфолио с заполненным собственноручно Оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности с приложением заверенных заведующим МАДОУ копий документов, подтверждающих и уточняющих результативность их профессиональной деятельности.

4.3. Экспертный совет в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности профессиональной деятельности педагога за отчётный период (учебный или календарный(финансовый) год, полугодие, или др.) в соответствии с критериями, представленными в Положении о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАДОУ «Детский сад «Гнездышко» р.п. Красный Октябрь».

4.4. Результаты экспертной оценки оформляются экспертным советом в Оценочном листе результативности профессиональной деятельности педагога за отчётный период. Результаты оформляются в баллах за каждый критерий результативности.

4.5. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом педагога, подписывается всеми членами экспертного совета, доводится для ознакомления под роспись педагогу.

4.6. На основании оценочных листов экспертный совет готовит заключение(протокол) о результативности профессиональной деятельности педагогических работников, содержащее таблицу результативности их труда в баллах, и передаёт его в установленные сроки заведующему ДОУ для подготовки доклада на заседании Педагогического совета МАДОУ. Заключение(протокол) подписывается всеми членами экспертного совета.

4.7. В случае несогласия педагога с оценкой результативности его профессиональной деятельности экспертным советом, он вправе подать апелляцию в конфликтную комиссию.

4.8. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя конфликтной комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.

4.9. На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее трёх рабочих дней со дня подачи созывает для её рассмотрения заседание конфликтной комиссии, на которое в обязательном порядке приглашаются члены экспертного совета и педагог, подавший апелляцию.

4.10. В присутствии педагога, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии проводят проверку правильности оценки, данной экспертным советом, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят свою оценку.

4.11. Оценка, данная конфликтной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертного совета.